

HSE Indicator Tool - Question by Question

I risultati sono raggruppati per stress, e il punteggio medio è indicato per ogni domanda, connessi a tale fattore di stress

Domanda	Media
3 Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da varie persone/uffici sono difficili	2,50
6 Ho scadenze irraggiungibili	3,00
9 Devo lavorare molto intensamente	1,50
12 Devo trascurare alcuni compiti perché ho troppo da fare	3,00
16 Non ho la possibilità di prendere sufficienti pause	4,00
18 Ricevo pressioni per lavorare oltre l'orario	2,00
20 Devo svolgere il mio lavoro molto velocemente	1,50
22 Ho scadenze temporali impossibili da rispettare	4,00
Nel complesso	2,69

Controllo	Media
2 Posso decidere quando fare una pausa	3,00
10 Ho voce in capitolo nel decidere la velocità con la quale svolgere il mio lavoro	2,00
15 Ho libertà di scelta nel decidere come svolgere il mio lavoro	3,00
19 Ho libertà di scelta nel decidere cosa fare al lavoro	2,50
25 Ho voce in capitolo su come svolgere il mio lavoro	3,00
30 Il mio orario di lavoro può essere flessibile	1,50
Nel complesso	2,50

Supporto dai superiori	Media
8 Ricevo informazioni di supporto che mi aiutano nel lavoro che svolgo	3,00
23 Posso fare affidamento sul mio capo nel caso avessi problemi di lavoro	3,50
29 Se qualcosa al lavoro mi ha disturbato o infastidito posso parlarne con il mio capo	4,00
33 Sono supportato in lavori emotivamente impegnativi	2,00
35 Il mio capo mi incoraggia nel lavoro	3,00
Nel complesso	3,10

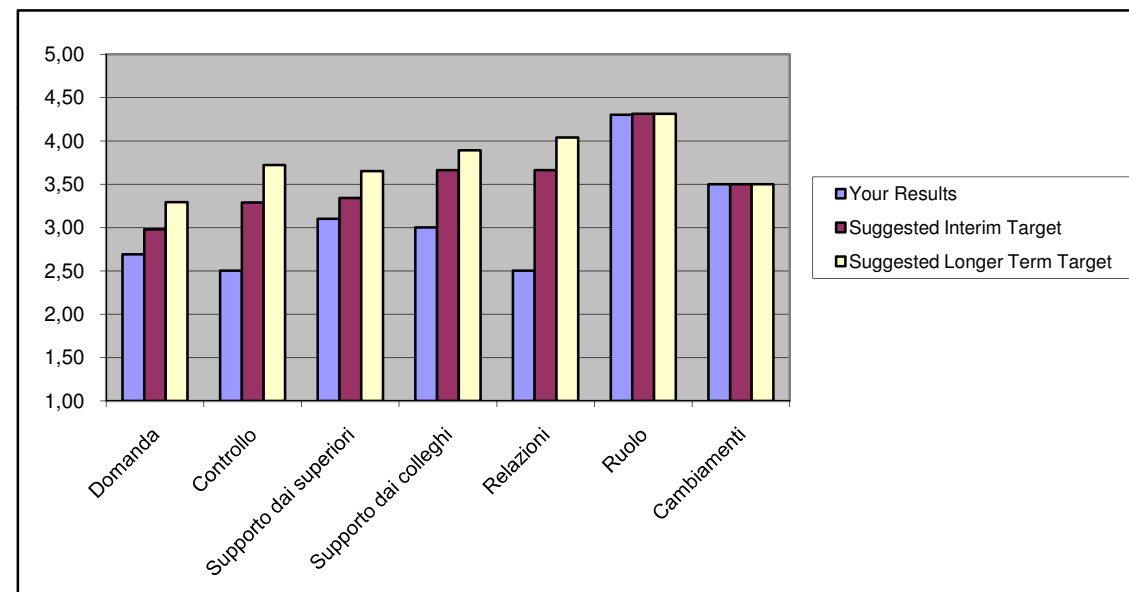
Supporto dai colleghi	Media
7 Se il lavoro diventa difficile, posso contare sull'aiuto dei miei colleghi	3,50
24 I colleghi mi danno l'aiuto e il supporto di cui ho bisogno	3,00
27 Al lavoro i miei colleghi mi dimostrano il rispetto che merito	3,00
31 I colleghi sono disponibili ad ascoltare i miei problemi di lavoro	2,50
Nel complesso	3,00

Relazioni	Domanda	Media
	5 Sono soggetto a molestie personali sotto forma di parole o comportamenti scortesi	3,00
	14 Ci sono attriti o conflitti fra i colleghi	2,00
	21 Al lavoro sono soggetto a prepotenze e vessazioni	3,00 *
	34 Le relazioni sul luogo di lavoro sono tese	2,00
Nel complesso		2,50

Ruolo	Domanda	Media
	1 Ho chiaro cosa ci si aspetta da me al lavoro	5,00
	4 So come svolgere il mio lavoro	4,50
	11 Ho chiari i miei compiti e le mie responsabilità	5,00
	13 Mi sono chiari gli obiettivi e i traguardi del mio reparto/ufficio	3,50
	17 Capisco in che modo il mio lavoro si inserisce negli obiettivi generali dell'organizzazione	3,50
Nel complesso		4,30

Cambiamenti	Domanda	Media
	26 Ho sufficienti opportunità di chiedere spiegazioni ai dirigenti sui cambiamenti relativi al lavoro	3,50
	28 Il personale viene sempre consultato in merito ai cambiamenti nel lavoro	3,00
	32 Quando ci sono dei cambiamenti al lavoro, mi è chiaro che effetto avranno in pratica	4,00
Nel complesso		3,50

- Chiave**
- Ottimo risultato- necessità di mantenere le prestazioni**
Rappresenta i risultati al di sopra o vicino all' 80 percentile
 - Buono, ma necessità di un miglioramento. Rappresenta i risultati superiori alla media, ma non ancora sopra o vicino al 80 %**
 - Chiara necessità di miglioramento. Rappresenta i risultati sotto la media, ma non al di sotto o vicino al 20 percentile**
 - Sono necessarie misure urgenti. Rappresenta i risultati, sotto o vicino al 20 percentile**



† Dipende dai risultati da "Media organizzativa" (vedi "HSE MS Analysis Tool Manuale d'uso per ulteriori informazioni e suggerimenti per quanto riguarda l'interpretazione dei risultati")