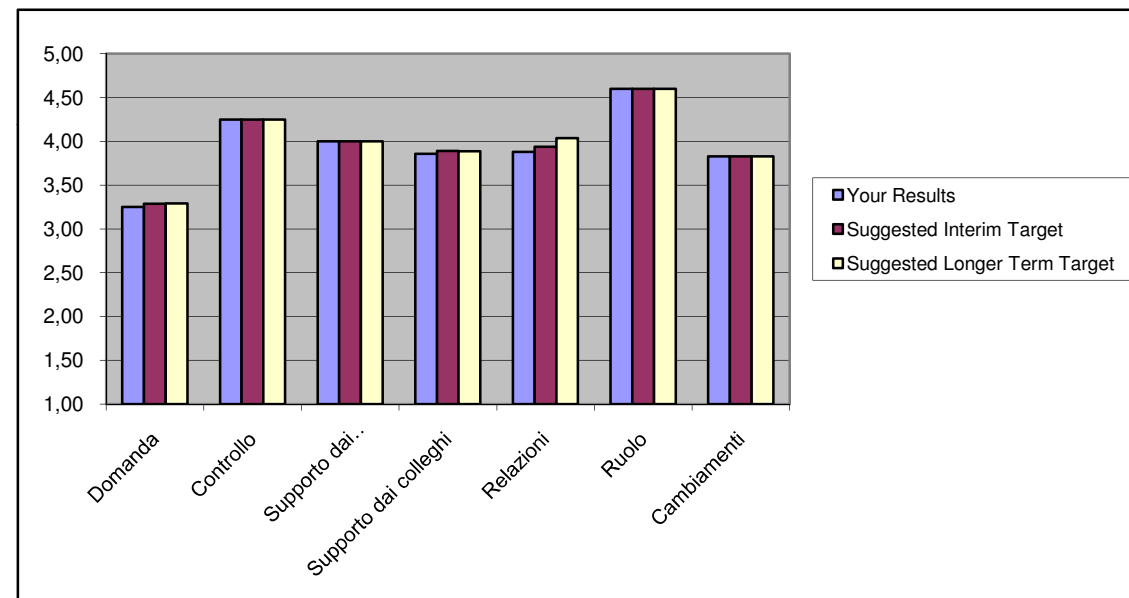


HSE Indicator Tool - Question by Question

I risultati sono raggruppati per stress, e il punteggio medio è indicato per ogni domanda, connessi a tale fattore di stress

Domanda	Media	Domanda	Media	Chiave
Relazioni				
3 Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da varie persone/uffici sono difficili	2,00	5 Sono soggetto a molestie personali sotto forma di parole o comportamenti scortesi	5,00	■ Ottimo risultato- necessità di mantenere le prestazioni Rappresenta i risultati al di sopra o vicino all' 80 percentile
6 Ho scadenze irraggiungibili	4,50	14 Ci sono attriti o conflitti fra i colleghi	2,00	■ Buono, ma necessità di un miglioramento. Rappresenta i risultati superiori alla media, ma non ancora sopra o vicino al 80 %
9 Devo lavorare molto intensamente	1,50	21 Al lavoro sono soggetto a prepotenze e vessazioni	5,00	■ Chiara necessità di miglioramento. Rappresenta i risultati sotto la media, ma non al di sotto o vicino al 20 percentile
12 Devo trascurare alcuni compiti perché ho troppo da fare	2,50	34 Le relazioni sul luogo di lavoro sono tese	3,50	■ Sono necessarie misure urgenti. Rappresenta i risultati, sotto o vicino al 20 percentile
16 Non ho la possibilità di prendere sufficienti pause	4,50	Nel complesso	3,88	
18 Ricevo pressioni per lavorare oltre l'orario	5,00			
20 Devo svolgere il mio lavoro molto velocemente	2,50	Ruolo		
22 Ho scadenze temporali impossibili da rispettare	3,50	1 Ho chiaro cosa ci si aspetta da me al lavoro	5,00	
Nel complesso	3,25	4 So come svolgere il mio lavoro	4,50	
		11 Ho chiari i miei compiti e le mie responsabilità	4,50	
Controllo		13 Mi sono chiari gli obiettivi e i traguardi del mio reparto/ufficio	4,50	
2 Posso decidere quando fare una pausa	4,50	17 Capisco in che modo il mio lavoro si inserisce negli obiettivi generali dell'organizzazione	4,50	
10 Ho voce in capitolo nel decidere la velocità con la quale svolgere il mio lavoro	4,00	Nel complesso	4,60	
15 Ho libertà di scelta nel decidere come svolgere il mio lavoro	4,50			
19 Ho libertà di scelta nel decidere cosa fare al lavoro	4,50	Cambiamenti		
25 Ho voce in capitolo su come svolgere il mio lavoro	4,00	26 Ho sufficienti opportunità di chiedere spiegazioni ai dirigenti sui cambiamenti relativi al lavoro	4,00	
30 Il mio orario di lavoro può essere flessibile	4,00	28 Il personale viene sempre consultato in merito ai cambiamenti nel lavoro	4,00	
Nel complesso	4,25	32 Quando ci sono dei cambiamenti al lavoro, mi è chiaro che effetto avranno in pratica	3,50	
		Nel complesso	3,83	
Supporto dai superiori				
8 Ricevo informazioni di supporto che mi aiutano nel lavoro che svolgo	4,00			
23 Posso fare affidamento sul mio capo nel caso avessi problemi di lavoro	5,00			
29 Se qualcosa al lavoro mi ha disturbato o infastidito posso parlarne con il mio capo	4,00			
33 Sono supportato in lavori emotivamente impegnativi	3,50			
35 Il mio capo mi incoraggia nel lavoro	3,50			
Nel complesso	4,00			
Supporto dai colleghi				
7 Se il lavoro diventa difficile, posso contare sull'aiuto dei miei colleghi	5,00			
24 I colleghi mi danno l'aiuto e il supporto di cui ho bisogno	3,50			
27 Al lavoro i miei colleghi mi dimostrano il rispetto che merito	4,50			
31 I colleghi sono disponibili ad ascoltare i miei problemi di lavoro	3,00			
Nel complesso	3,86			



† Rispetto ai risultati da 'Medie organizzativa'(vedi l'HSE MS Analysis Tool Manuale d'uso per ulteriori informazioni e avvertimenti per quanto riguarda l'interpretazione dei risultati)