

SCHEDA

SISTEMA DI VALUTAZIONE PER LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (ART. 17, COMMA 2, LETT. A) DEL CCNL DEL 31.03.1999)

ANNO 2015

Settore: Affari Generali - Personale

Servizio:

Dipendente: _____ Cat. _____

Obiettivo da realizzare: Produttività nelle normali ore d'ufficio.

Particolari responsabilità:

- Responsabilità di procedimento:
- Coordinamento di gruppi di lavoro:
- Svolgimento di funzioni plurime:

Premio individuale:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	INDICATORI PUNTI (max 10)
1) Risultati conseguiti. Relazione sintetica:	Livello di realizzazione dei programmi, progetti, piani etc... Punti Grado autonomia impiegato: Punti Riduzione dei costi di gestione: Punti Razionalizzazione delle procedure Punti

<p>2) Impegno profuso.</p> <p>Relazione sintetica:</p>	<p>Come presenza effettiva:</p> <p>Punti</p> <p>Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi:</p> <p>Punti</p> <p>Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi:</p> <p>Punti</p>
<p>3) Capacità d'iniziativa.</p> <p>Relazione sintetica:</p>	<p>Capacità di produrre soluzioni innovative e migliorative dell'organizzazione del lavoro:</p> <p>Punti</p> <p>Livello di motivazione nell'attività:</p> <p>Punti</p> <p>Semplificazioni procedurali adottate:</p> <p>Punti</p>
<p>4) Rispetto dei tempi.</p> <p>Relazione sintetica:</p>	<p>Contrazione dei tempi previsti a parità di qualità.</p> <p>Punti</p> <p>Rispetto dei tempi.</p> <p>Punti</p>

TOTALE PUNTI

Note: Oltre agli indicatori riportati a titolo esemplificativo, il Responsabile della Posizione Organizzativa potrà prevederne altri riportandoli nel progetto da realizzare, previa verifica della condivisibilità degli stessi con i dipendenti del proprio settore.

Il punteggio massimo è stabilito in punti 120 e ad esso corrisponde il premio individuale in €

Per punteggi inferiore a 60 non si assegna nessun premio individuale/gruppo.

Per punteggi tra 61 e 75 si assegna il 30% del premio stabilito.

Per punteggi tra 76 e 90 si assegna il 50% del premio stabilito.

Per punteggi tra 91 e 105 si assegna il 70% del premio stabilito.

Per punteggi tra 106 e 120 si assegna il 100% del premio stabilito.

Il Responsabile della Posizione Organizzativa