



**COMUNE DI LASCARI**  
**Provincia di Palermo**

\*\*\*\*\*

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

**COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

**N° 11 DEL 03-02-2017**

<b>OGGETTO:</b>	Presenza d'atto del verbale di contrattazione decentrata del 8 novembre 2016 ed autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo dei dipendenti del Comune di Lascari per la ripartizione del fondo efficienza servizi per l'anno 2016.
-----------------	--

L'anno **duemiladiciassette** e questo giorno **tre** del mese di **febbraio** alle ore **12:00**, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Municipale, convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il DOTT. GIUSEPPE ABBATE nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

<b>ABBATE GIUSEPPE</b>	<b>P</b>	<b>SINDACO</b>
<b>ARRIGO ALDO</b>	<b>P</b>	<b>ASSESSORE</b>
<b>AMOROSO MARIA ELENA</b>	<b>P</b>	<b>VICESINDACO</b>
<b>ILARDO SALVATORE</b>	<b>P</b>	<b>ASSESSORE</b>
<b>SCHITTINO FRANCO</b>	<b>A</b>	<b>ASSESSORE</b>

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE, DR. ANTONINO SCIANNA.

Il SINDACO, Dr. Giuseppe Abbate, assunta la presidenza, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra specificato.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

**Vista** la proposta di deliberazione presentata dal Segretario Generale nella qualità di Responsabile dell'Area Affari Generali Personale ad oggetto: "Presenza d'atto del verbale di contrattazione decentrata dell'08 Novembre 2016 ed autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo dei dipendenti del Comune di Lascari per la ripartizione del fondo efficienza servizi per l'anno 2016" e ritenuta meritevole di approvazione;

**Visto** il verbale di contrattazione sindacale dell'08/11/2016 e la relazione illustrativa tecnico finanziaria circa le modalità di ripartizione del fondo, di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1/4/1999 per il personale a tempo indeterminato - anno 2016, che si allegano al presente atto deliberativo per farne parte integrante e sostanziale;

**Vista** la L.R. n. 48/91, modificata ed integrata dalla L.R. n. 30/2000;

**Visti** i pareri favorevoli espressi a mente della sopra citata legge;

**Visto** il parere favorevole reso dal Revisore dei Conti in data 20/01/17;

Con votazione favorevole ed unanime espressa per alzata e seduta;

### DELIBERA

Per quanto esposto nella proposta che qui si approva e si allega per farne parte integrante e sostanziale,

1. Di prendere atto del verbale di delegazione trattante del 8 novembre 2016 che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e, conseguentemente, autorizzare il Segretario Generale nella qualità di presidente ed i responsabili di posizione organizzativa, a sottoscrivere definitivamente il contratto decentrato integrativo per la ripartizione del fondo efficienza servizi anno 2016.
2. Di prendere atto dei prospetti di ripartizione del fondo efficienza servizi per l'anno 2016 che pure si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Dichiarare, con separata, favorevole ed unanime votazione, il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia.

Letta, approvata e sottoscritta:


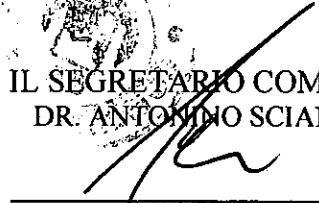
L'ASSESSORE ANZIANO  
F.TO SIG. ALDO ARRIGO

IL SINDACO  
F.TO DOTT. GIUSEPPE ABBATE

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.TO DR. ANTONINO SCIANNA

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Dal Municipio, li 03-02-2017

  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
DR. ANTONINO SCIANNA  


Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, visti gli atti d'Ufficio,

**A T T E S T A**

Che la presente deliberazione :

◆ Sarà affissa a questo Albo Pretorio, ai sensi dell'art.11, comma 1°, della L.R. 44/91, a partire dal 22 FEB. 2017 e che vi rimarrà per 15 giorni.

E' divenuta esecutiva il 03-02-2017

X perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12 comma 2 L.R. 44/91)

Dalla Residenza Municipale, li 03-02-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO DR. ANTONINO SCIANNA  


Atto di Giunta Municipale n. 11 del 03-02-2017 COMUNE DI LASCARI



# COMUNE DI LASCARI

*Provincia di Palermo*

P.zza A. Moro n°6 – c.a.p. 90010  
tel. 0921/427172 – fax:0921/427216  
CF: 00549740827

## Proposta di Deliberazione alla Giunta Municipale

Presentata dal Segretario Generale nella qualità di  
responsabile dell'area affari generali personale

**OGGETTO:** Presa d'atto del verbale di contrattazione decentrata del 8 novembre 2016 ed autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo dei dipendenti del Comune di Lascari per la ripartizione del fondo efficienza servizi per l'anno 2016

**Allegato alla Deliberazione della Giunta Municipale**

N° 11 del 03.02.2017

# Segretario Generale nella qualità di responsabile dell'area affari generali personale

## Richiamate

- o la deliberazione del C.C. n. 29/2016 ad oggetto approvazione del Bilancio 2016-2018;
- o la deliberazione della G.C. n. 59 in data 06.08.2016 relativa alla approvazione del PEG per l'anno 2016;
- o l'art.15 del CCNL 1.04.1999, gli articoli 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 e l'art.4 del CCNL 31.7.2009, i quali indicano le risorse economiche da destinare al finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
- o la propria determinazione n. 311 in data 23.09.2016 con la quale si è dato luogo alla costituzione del fondo efficienza servizi per l'anno 2016 con la quale veniva dato atto:

1) che le risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016 ai sensi dell'art.15 del CCNL dell'1.4.1999, degli articoli 31 e 32 del CCNL 22.1.2004 e dell'art. 4 del CCNL del 31.7.2009, ammonta ad € 91.353,72 di cui euro 57.990,64 è il totale delle risorse stabili ed euro 33.363,08 è il totale delle risorse variabili, oltre oneri riflessi a carico dell'Ente,

2) che il Fondo da utilizzare, ai sensi dell'art.17 del CCNL, decurtato dalle somme qui di seguito elencate, ammonta ad € 51.776,78 oltre oneri riflessi e IRAP a carico dell'Ente:

- Progressione orizzontale ..... € 60.603,78 (totale PEO 65.640,89 di cui 5.037,11 a carico del bilancio comunale, euro 29.518,49 per importi fruiti dal personale cessato o riclassificato, PEO effettivamente corrisposta e da sottrarre dal totale euro 31.085,29)
- Indennità di comparto ..... € 12.347,64 (di cui 4.895,28 tornati nella disponibilità del fondo per effetto di cessazioni o riclassificazioni, indennità di comparto effettivamente distribuita e da sottrarre dal totale euro 7.452,36)
- Progressione personale A.T.A. .... € 1.039,30.

3) che la somma di € 51.776,78 oltre oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Ente, sarebbe stata utilizzata a seguito di ulteriore provvedimento e dopo la ripartizione della stessa in sede di delegazione trattante, con imputazione della spesa ai capitoli 400/1, 400/2 e 442 del bilancio del corrente esercizio.

4) che il Fondo da utilizzare per gli istituti previsti dall'art.15, comma 1, lettera K, del CCNL 1.4.1999, pari ad € 17.600,00 comprensivo di oneri riflessi ed IRAP, è così ripartito:

- Fondo miglioramento servizi – Art.13 L.R. 17/90... € 13.000,00
- Fondo compenso art.18 L. n.109/94 (progett. UTC).. € 2.000,00
- Fondo di cui all'art. 3 della legge 662/1996 ..... € 2.000,00
- Incentivo messo..... € 600,00

5) che l'importo destinato al lavoro straordinario, per l'anno 2016, ammontava ad € 2.584,79.

## Preso atto

Della delibera n. 93 del 21.10.2016, con la quale la Giunta Municipale rendeva alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi in ordine alla destinazione delle risorse della parte variabile del fondo efficienza servizi 2016:

- 1) Quanto alle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lettera K del CCNL del 01.04.1999 (incentivi per prestazioni derivanti da specifiche disposizioni di legge), esse - già

quantificate in euro 17.600,00 esse sono state destinate, secondo le previsioni di legge, come appresso:

- Per la Polizia Municipale - fondo miglioramento servizi di cui all'art. 13 della legge 17/1990 – euro 13.000,00.
  - Per gli incentivi di progettazione dovuti all'UTC ex art. 92 comma 5 dlgs 163/2006 euro 2.000,00.
  - Per incentivi relativi al recupero dell'ICI ex art. 3 legge 662/1996 euro 2.000,00.
  - Per indennità di notifica al messo comunale euro 600,00.
- 2) Quanto al salario accessorio del personale a tempo determinato, di cui alla succitata dichiarazione congiunta n. 6 del CCNL 22.1.2004, considerato che detto personale è incardinato nel ciclo produttivo dell'ente, la Giunta Municipale ha ritenuto di destinarvi la somma di euro 15.763,08 oltre alle economie.
- 3) Quanto alla produttività, si è ritenuto di dover provvedere alla ripartizione delle risorse sulla base dei criteri di selettività fissati dal regolamento per la disciplina della valutazione e misurazione della performance, approvato dalla GM con delibera n. 163 del 28.12.2012 e sulla base del piano della performance 2013 che, a mente del comma 3 bis dell'art. 169 del Dlgs 267/2000, introdotto dalla legge 213/2012 (di conversione del DL 174/2012), è organicamente unificato nel piano esecutivo di gestione approvato con la citata delibera di giunta n. 59 del 06.08.2016.
- 4) Da ultimo la Giunta ha ritenuto dover dare indirizzo di finanziare le attività relative alla realizzazione dell'annuale mostra mercato con euro 4.800,00 da ripartire tra il personale a tempo indeterminato e determinato che ha collaborato all'organizzazione della mostra e, richiamate le proprie deliberazioni nn. 49 del 01.07.2016 e n. 62 del 12.08.2016, con le quali si avviò il servizio di bus navetta estivo per il collegamento del centro urbano di Lascari con le zone a mare di Salinelle e Gorgo Lungo (servizio svolto direttamente dall'ente dal 01.07.2016 al 11.08.2016, mentre si è fatto ricorso a convenzione con altro ente per la rimanente parte della stagione estiva) ha dato altresì indirizzo di remunerare il dipendente comunale che ha svolto materialmente il servizio in discorso, rimanendo impegnato per gran parte del periodo estivo, con la cifra di euro 1.600,00.

#### **Richiamate altresì**

- La delibera n. 27 del 30.03.2004 con la quale la Giunta Municipale costituì la delegazione di parte pubblica del Comune di Lascari.
- La nota prot. 9235 del 31.10.2016, con la quale veniva convocata la delegazione trattante ed il conseguente verbale della riunione tenutasi lo scorso 8 novembre, dal quale si evince che la somma da distribuire ai dipendenti a tempo indeterminato e determinato ammonta ad € 51.776,78 oltre oneri riflessi e IRAP a carico dell'Ente da far convergere verso gli istituti di cui si disse in conformità all'accordo raggiunto con le OOSS in sede di contrattazione decentrata.

Ritenuto per quanto suesposto necessario che l'organo esecutivo dell'ente prenda atto del ripetuto verbale della seduta di contrattazione del 8 novembre scorso, autorizzando conseguentemente il sottoscritto nella qualità di presidente ed i responsabili di posizione organizzativa, nella qualità di componenti della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere definitivamente il contratto decentrato integrativo per la ripartizione del fondo efficienza servizi anno 2016.

Richiamata la relazione illustrativa tecnico finanziaria circa le modalità di ripartizione del fondo efficienza servizi 2016 redatta dal sottoscritto segretario generale e dal responsabile dei servizi finanziari.

Visto il parere contabile favorevole espresso sulla presente proposta deliberativa dal responsabile del servizio finanziario.

Visto da ultimo il parere favorevole prot. 569 del 20.01.2017 espresso dal revisore dei conti.

Esprimendo con la presente proposta parere favorevole quanto alla regolarità tecnica dell'adottando atto deliberativo, ai sensi dell'art. 12 della legge regionale n. 30/2000.

### **PROPONE ALLA GIUNTA MUNICIPALE**

1. Di prendere atto del verbale di delegazione trattante del 8 novembre 2016 che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e, conseguentemente, autorizzare il sottoscritto nella qualità di presidente ed i responsabili di posizione organizzativa, a sottoscrivere definitivamente il contratto decentrato integrativo per la ripartizione del fondo efficienza servizi anno 2016.
2. Di prendere atto dei prospetti di ripartizione del fondo efficienza servizi per l'anno 2016 che pure si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
3. Di dichiarare l'atto deliberativo immediatamente eseguibile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia.

Il Segretario Generale  
Dr. Antonino Scianna



**COMUNE DI LASCARI**  
**PROV. DI PALERMO**

**VERBALE DI CONTRATTAZIONE SINDACALE**

L'anno duemilasedici il giorno <sup>OTTO</sup> ~~dodici~~ del mese di <sup>NOVEMBRE</sup> ~~gennaio~~ in Lascari nella sede comunale, alle ore 16:00 giusta convocazione del Segretario Comunale del 31.10.2016 prot. 9235 si tiene una seduta con la OO.SS. anzidetta con il seguente ordine del giorno:

– **Ripartizione del fondo efficienza servizi per l'anno 2016.**

Sono presenti:

1. Dr. Antonino Scianna, segretario generale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica; la ragioniera Caterina Morici, e l'ingegnere Pietro Conoscenti responsabile dell'area tecnica, componenti della delegazione trattante di parte pubblica.
2. Il Signor Sampino per la U.I.L F.P.L.
3. Il Signor Conigliaro per la C.G.I.L.
4. Il Signor Badami ed il signor Certo per la FP CISL
5. Il signor Termini Francesco, la signora Maranto e la signora Scirpo RSU.

Il Dr. Scianna evidenzia ai presenti come il fondo dell'anno 2016 sia, quanto alla consistenza, identico a quello dello scorso anno, atteso che nel corso dell'anno non sono intervenute cessazioni. Sottolinea che, a mente del comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016) le risorse destinabili al salario accessorio dei dipendenti e dirigenti pubblici non devono superare quelle destinate a tal fine nel corso dell'anno 2015. Evidenzia come, come richiesto negli scorsi anni dalle OOSS, tutte le economie del fondo sono state destinate a produttività. Illustra quindi ai presenti gli indirizzi resi dalla Giunta Municipale in ordine alla ripartizione del fondo succitato, evidenziando come anche per l'esercizio 2016 l'amministrazione abbia ritenuto di destinare alcune risorse della parte



variabile alla remunerazione dei dipendenti che hanno fatto parte della segreteria organizzativa della mostra mercato che, annualmente si tiene a Lascari, nonché del dipendente che nel corso dei mesi di luglio e di agosto ha provveduto a disimpegnare il servizio di navetta gratuito tra il centro abitato e le spiagge.

A questo punto il Presidente cede la parola alla ragioniera Morici che, dettagliatamente, illustra ai presenti le varie voci del fondo 2016, dando contezza del prospetto di ripartizione che al presente verbale si allega per farne parte integrante e sostanziale.

Le OOSS presenti lamentano il ritardo nella costituzione del FES, anche e soprattutto in ordine alla necessità di verificare gli istituti di parte fissa. In particolare all'unanimità le OOSS evidenziano che non sono tollerabili ulteriori ritardi e come ancora una volta ci si limiti a ratificare situazioni di fatto già determinate, impedendo di fatto di contrattare le scarse risorse esistenti. Invitano perciò l'amministrazione a provvedere alla costituzione del fondo 2017 entro il prossimo 28.02.2017, in mancanza si chiederà la sospensione di tutti gli istituti contrattuali.

L'amministrazione si impegna a provvedere a costituire il FES 2017 entro il termine sopra indicato.

Terminata la succitata illustrazione, dopo ampia discussione le parti tutte convengono sulla proposta di ripartizione dell'amministrazione. Del che il presente verbale che, viene qui di seguito sottoscritto. Chiuso alle ore 17.00.

Per la parte pubblica

Il Segretario Comunale

Dr. Antonino Scianna

Il Responsabile UTC  
Ing. Pietro Conoscenti

Il responsabile del servizio finanziario

Rag. Caterina Morici

Per la CGIL FP  
Il Segretario provinciale  
Conigliaro



Per la FP CISL  
Salvatore Badami



Per la U.I.L FPL  
Il Segretario provinciale  
Sampino

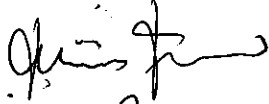


Le R.S.A.  
Certo Giuseppe



Le RSU


Termini Francesco



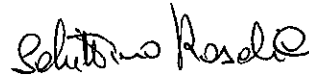
Maranto Maria Rosa



Scirpo Carmela



SCHITINO ROSALIA





# COMUNE DI LASCARI

Provincia di Palermo

P.zza A. Moro n°6 – c.a.p. 90010  
tel. 0921/427172 – fax:0921/427216  
CF: 00549740827

OGGETTO: "RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA CIRCA LE MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART.15 DEL C.C.N.L. 1.4.1999 NEL COMUNE DI LASCARI, PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2016".

## II SEGRETARIO GENERALE

### **RICHIAMATE**

- La propria determinazione n. 311 in data 23.09.2016 con la quale si è dato luogo alla costituzione del fondo efficienza servizi per l'anno 2016. Il procedimento di calcolo seguito per la quantificazione delle risorse del fondo, è stato effettuato sulla base delle regole definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 e tenuto conto delle disposizioni dell'art.9, comma 2-bis de D.L. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010 e richiamata la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 08.05.2015 con la quale si impartiscono istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 disponendo che le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo del succitato art. 9, comma 2-bis del DL 78/2010;
- L'art. 1 comma 236 della legge n. 208/2015 a mente del quale, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi in materia di dirigenza pubblica e di riordino della disciplina del lavoro pubblico previsti dalla legge 124/2015, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- La delibera n. 93 del 21.10.2016, con la quale la Giunta Municipale rende alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi in ordine alla destinazione delle risorse della parte variabile del fondo efficienza servizi 2016:

- 1) Quanto alle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lettera K del CCNL del 01.04.1999 (incentivi per prestazioni derivanti da specifiche disposizioni di legge), esse - già quantificate in euro 17.600,00 esse sono state destinate, secondo le previsioni di legge, come appresso:
  - Per la Polizia Municipale - fondo miglioramento servizi di cui all'art. 13 della legge 17/1990 - euro 13.000,00.
  - Per gli incentivi di progettazione dovuti all'UTC ex art. 92 comma 5 dlgs 163/2006 euro 2.000,00.
  - Per incentivi relativi al recupero dell'ICI ex art. 3 legge 662/1996 euro 2.000,00.
  - Per indennità di notifica al messo comunale euro 600,00.
- 2) Quanto al salario accessorio del personale a tempo determinato, di cui alla succitata dichiarazione congiunta n. 6 del CCNL 22.1.2004, considerato che detto personale è incardinato nel ciclo produttivo dell'ente, la Giunta Municipale ha ritenuto di destinarvi la somma di euro 15.763,08 oltre alle economie una volta effettuata la riduzione per l'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010.
- 3) Quanto alla produttività, si è ritenuto di dover provvedere alla ripartizione delle risorse sulla base dei criteri di selettività fissati dal regolamento per la disciplina della valutazione e misurazione della performance, approvato dalla GM con delibera n. 163 del 28.12.2012 e sulla base del piano della performance 2016 che, a mente del comma 3 bis dell'art. 169 del Dlgs 267/2000, introdotto dalla legge 213/2012 (di conversione del DL 174/2012), è organicamente unificato nel piano esecutivo di gestione approvato con la citata delibera di giunta n. 59 del 06.08.2016.
- 4) la Giunta ha ritenuto dover dare indirizzo di finanziare le attività relative alla realizzazione dell'annuale mostra mercato con euro 4.800,00 da ripartire tra il personale a tempo indeterminato e determinato che ha collaborato all'organizzazione della mostra;
- 5) In ultimo, richiamata le proprie deliberazioni n. 49 del 01.07.2016 e n. 62 del 12.08.2016, con le quali si avviò il servizio di bus navetta estivo per il collegamento del centro urbano di Lascari con le zone a mare di Salinelle e Gorgo Lungo che, per la prima volta, è stato svolto direttamente dall'ente dal 01.07.2016 al 11.08.2016, mentre si è fatto ricorso a convenzione con altro ente per la rimanente parte della stagione estiva. L'ottima riuscita dello stesso ed il proficuo impiego delle risorse materiali ed umane dell'ente ha spinto la Giunta a dare indirizzo di remunerare il dipendente comunale che ha svolto materialmente il servizio in discorso, rimanendo impegnato per gran parte del periodo estivo, con la cifra di euro 1.600,00.
  - Il Piano della performance del Comune di Lascari per l'anno 2016 allegato al piano esecutivo di gestione approvato con la delibera di giunta n. 59 del 06.08.2016;
  - Il verbale di contrattazione del 08.11.2016, con il quale la delegazione trattante di parte pubblica raggiunse l'accordo con le OOSS per il rinnovo del contratto decentrato integrativo dei dipendenti del comune di Lascari relativo alla ripartizione delle risorse del Fondo Efficienza Servizi per l'anno 2016, nel rispetto delle succitate indicazioni della Giunta Municipale.
  - L'art. 40 comma 3 sexies del Dlgs 165\2001, come modificato dal Dlvo 150\2009, il quale prevede che "a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis comma 1.

## DATO ATTO

che le risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016 ai sensi dell'art.15 del CCNL dell'1.4.1999, degli articoli 31 e 32 del CCNL 22.1.2004 e dell'art. 4 del CCNL del 31.7.2009, sono state quantificate in € 91.353,72 di cui euro 57.990,64 è il totale delle risorse stabili ed euro 33.363,08 è il totale delle risorse variabili, alla cui definizione si è pervenuti come appresso:

### RISORSE STABILI

art.15 co.1 ccnl 1/4/99 lett.a	ovvero:	€	38.511,07
(art.31 co.2 lett. b, c, d, e ccnl 6/7/95 + straordinario 7 e 8 qualifiche)			
art.15 co.1 lett.g	ccnl 1/4/99	€	7.695,65
(risorse destinate nell'anno 1988 al LED)			
art.15 co.1 lett.h	ccnl 1/4/99	€	774,69
(risorse destinate alle indennità di £ 1:500.000 art.37 co.4 CCNL 6/7/95)			
art.15 co.1 lett.j	ccnl 1/4/99	€	-2.899,15
(0,52% del monte salari dell'anno 1997)			
art.14 co.4	ccnl 1/4/99	€	79,95
(riduzione 3% risorse per prestazioni di lavoro straordinario)			
art.4 co.1	ccnl 5/10/2001	€	9.840,75
(integrazione dell'1,1% del monte salari anno 1999)			
art.4 co. 2	ccnl 5/10/2001	€	7.115,42
(retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato dall'1/1/2000)			
art.32 comma 1	ccnl 22/1/2004	€	4.502,02
(0,62% monte salari 2001 esclusa dirigenza con decorrenza 1/1/2003)			
art.32 comma 2	ccnl 22/1/2004	€	3.630,66
(0,50% monte salari 2001 esclusa dirigenza con decorrenza 1/1/2003 la cui spesa del personale anno 2001 risulti inferiore al 39% delle entrate correnti )			

A) totale fondo risorse stabili € 75.049,36

### DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE 147/2013

- 17.058,72

TOTALE RISORSE STABILI € 57.990,64

### RISORSE VARIABILI DI CUI ALL'ART. 31 COMMA 3 CCNL 22.01.2004

- art.15 co.1 lett.k ccnl 1/4/99 euro 17.600,00

(Incentivi per prestazioni derivanti da specifiche disposizioni di legge)

art.16 L.R. 41/96 - art.13 L.R. 17/90 - art. 18 L.109/94 (progett. UTC) - art.208 C.d.S. - art.3 L.662/96 (recupero ICI)

- dichiaraz congiunta n°6 ccnl 22/01/2004 euro 15.763,08 (integrazione per il finanziamento delle prestazioni aggiuntive o applicazione istituti del salario accessorio per il personale assunto con contratto a termine).

TOTALE RISORSE VARIABILI € 33.363,08

Si precisa che le risorse di cui all'art.15, comma 1, lett. K del CCNL del 1.4.1999 alimentano il fondo in senso solo figurativo poiché provengono da specifiche disposizioni di legge che finalizzano la incentivazione di prestazioni del personale. Le stesse già escluse dal blocco previsto dall'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, devono ritenersi infatti escluse altresì dalle previsioni dell'art. 1 comma 236 della legge n. 208/2015 a mente del quale, come sopra evidenziato, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi in materia di dirigenza pubblica e di riordino della disciplina del lavoro pubblico previsti dalla legge 124/2015, l'ammontare complessivo delle risorse destinate

annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Tanto premesso, la delegazione trattante di parte pubblica ha contrattato con le Organizzazioni Sindacali l'infrastruttura ripartizione delle risorse del fondo per l'anno 2016.

#### **PARTE STABILE**

- Progressioni economiche orizzontali consolidate euro 31.085,29
- Indennità di comparto euro 7.452,36

**TOTALE euro 38.537,65**

#### **PARTE VARIABILE**

- Indennità di rischio euro 538,20;
- Indennità di turno euro 7.815,79;
- Indennità di disagio euro 1.031,08;
- Lavoro festivo, notturno e notturno festivo euro 769,30;
- Indennità maneggio valori euro 271,25;
- Risorse destinate a remunerare l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità 9.450,00;
- Produttività euro 14.301,15;
- Fondo da utilizzare per gli istituti previsti dall'art.15, comma 1, lettera K, del CCNL 1.4.1999, pari ad € 17.600,00 comprensivo di oneri riflessi ed IRAP, è così ripartito:
  - Fondo miglioramento servizi – Art.13 L.R. 17/90... € 13.000,00
  - Fondo compenso art.18 L. n.109/94 (progett. UTC).. € 2.000,00
  - Fondo di cui all'art. 3 della legge 662/1996 ..... € 2.000,00
  - Incentivo messo..... € 600,00

- **Totale complessivo del fondo efficienza servizi 2016 euro 91.353,72**

Si dà atto, infine, il fondo destinato al salario accessorio del personale per l'anno 2016 non supera il corrispondente importo dell'anno 2015

- fondo anno 2015 € 91.353,72
- fondo anno 2016 € 91.353,72

#### **COPERTURA FINANZIARIA.**

Alla luce di quanto esposto il fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del Comune di Lascari per l'anno 2016 ammonta a complessivi € 91.353,72, al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP, trova integrale copertura sugli opportuni capitoli del bilancio dell'esercizio 2016 con imputazione della spesa ai capitoli 400/1, 400/2 e 442. Gli oneri riflessi e l'IRAP trovano anch'essi integrale copertura sul bilancio dell'esercizio 2013, con imputazione della spesa ai capitoli 400/1, 400/2 e 442.

La presente relazione, sottoscritta per la parte illustrativa dal Segretario Generale e per la parte tecnico finanziaria dal Responsabile del Servizio Economico e Finanziario viene trasmessa, ai sensi dell'art.55, comma 1, del decreto legislativo n. 150/2009, all'organo di revisione per il previsto parere.

Lascari, dicembre 2016

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO/FINANZIARIA

Ragioniere Caterina Morici



**Il Segretario Generale**  
(Dr. Antonino Scianna)





COMUNE DI LASCARI

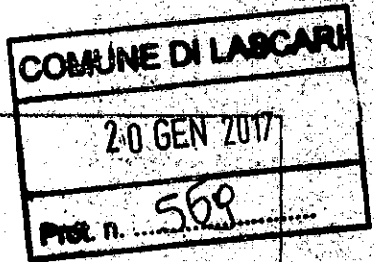
Provincia di Palermo

C. F.: 00549740827

Piazza Aldo Moro, 2 - Tel: 0921/91.14.26

E mail: personale@comune.lascari.pa.it

UFFICIO DEL REVISORE DEI CONTI



**OGGETTO: PARERE SULLA COSTITUZIONE/DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2016.**

### IL REVISORE DEI CONTI

#### VISTI

- Lo Statuto Comunale, l'ordinamento degli uffici e dei servizi ed il regolamento di contabilità;
- I decreti legislativi 267/2000, 165/2001 e 150/2009 nei testi vigenti;
- La LR 48/91;
- La legge 133/2008;
- I vigenti CCNL del personale non dirigente del comparto enti locali;
- Il bilancio dell'esercizio finanziario 2016;
- La proposta di determinazione formulata dal Segretario Comunale nella qualità di responsabile dell'area affari generali concernente l'oggetto.
- L'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010, convertito nella legge 122/2010, che introduce un tetto alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, prevedendo che dal 01.01.2011 al 31.12.2014, l'ammontare annuo delle dette risorse non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e sia proporzionalmente ridotto in relazione alle cessazioni dal servizio;
- Visto il comma 456, dell'art.1, della legge n.147/2013 che modifica l'art. citato nel precedente punto disponendo che a partire dall'1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto dell'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010;
- La circolare n. 20 dell'8 maggio 2015 della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale vengono forniti gli indirizzi applicativi concernenti le citate disposizioni relative al contenimento dei trattamenti economici accessori dei dipendenti delle PPAA;

Atteso che il fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Anno 2016 è così determinato:

DESCRIZIONE SPESA	IMPORTO
Risorse decentrate stabili	euro 57.990,64
Risorse decentrate variabili	euro 33.363,08
<b>TOTALE</b>	<b>euro 91.353,72</b>
Fondo lavoro straordinario	euro 2.584,79

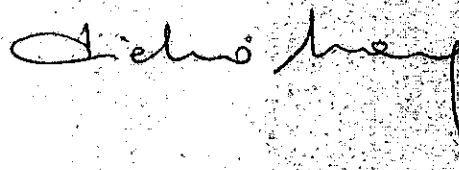
Considerato che dal succitato importo di euro 91.353,72 vengono detratte - ai fini della quantificazione delle risorse da ripartire nell'anno 2016:

- **€ 31.085,29** per la Progressione Economico Orizzontale per il personale in servizio (totale PEO 65.640,89 di cui 5.037,11 a carico del bilancio comunale ed euro 29.518,49 per ritorno indennità del personale cessato o riclassificato);
- **€ 7.452,36** per l'indennità di comparto del personale in servizio negli anni 2003 e 2004 (totale indennità € 12.347,64 di cui 4.895,28 tornati nella disponibilità del fondo per effetto di cessazioni o riclassificazioni);
- **€ 1.039,30** per la progressione del personale A.T.A
- Dato atto quindi che le risorse da utilizzare, ammontano ad € 51.776,78;
- Vista la delibera n. 93 del 21.10.2016 della Giunta Municipale afferente alla costituzione del fondo efficienza servizi per l'anno 2016, che risulta conforme alle normative vigenti;
- Atteso che l'ammontare del fondo è stato ridotto dell'ammontare della decurtazione permanente in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 come modificata dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013;

Tanto premesso si esprime parere favorevole sulla proposta di determinazione formulata dal Segretario Comunale nella qualità di responsabile dell'area affari generali concernente l'oggetto.

Lascari, 19 gennaio 2017

Il Revisore dei Conti  
Dr. Pietro Rasa



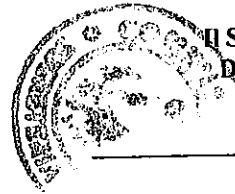


**PARERI AI SENSI DELL'ART. 53 L. 142/90,  
RECEPITA DALLA L.R. N° 48/91  
ED ATTESTAZIONE FINANZIARIA**

**SERVIZIO/UFFICIO**

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere: **FAVOREVOLE**

Lascari, li \_\_\_\_\_

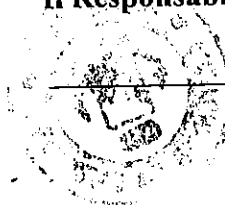


Il Segretario Comunale  
Dr. Antonino Scianna

**UFFICIO DI RAGIONERIA**

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere: favorevole

Lascari, li 03/02/17



Il Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria

*[Handwritten signature]*