

Reg. Gen n 852

31 DIC. 2018



COMUNE DI LASCARI

Provincia di Palermo

C. F.: 00549740827

UFFICIO PERSONALE

Piazza Aldo Moro, 2 - Tel: 0921/91.14.26

E mail: personale@comune.lascari.pa.it

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI- PERSONALE

N. 529 DEL 13.12.2018

OGGETTO: Costituzione Fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – ANNO 2018 –

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTO l'art. 15 del CCNL 01.04.1999, gli articoli 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, l'art. 4 del CCNL 31.07.2009, i quali indicano le risorse economiche da destinare al finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

ESAMINATO, in particolare, l'art. 31 del predetto contratto, che prevede in modo specifico che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dagli enti;

VISTA la nota prot. n. 5824 del 09.07.2018, con la quale il responsabile del servizio finanziario trasmette l'allegato prospetto che della presente costituisce parte integrante e sostanziale, con il quale, sulla base di quanto previsto dagli articoli del CCNL sopracitati:

1. Si determina l'ammontare complessivo delle risorse stabili, utilizzate per il finanziamento delle indennità che hanno carattere permanente in € 75.462,32;
2. Si quantifica l'ammontare della decurtazione permanente corrispondente ai risparmi per l'applicazione dell'art.9 comma 2 bis della legge 122/2010 e della successiva circolare MEF n. 12 del 15.04.2011 sulla parte stabile del fondo in euro 17.058,72;
3. Si ridetermina, perciò, l'ammontare complessivo delle risorse stabili in € 58.403,60;
4. Si determina l'ammontare delle risorse variabili in € 24.363,08 di cui € 8.600,00 ex art. 15, comma 1, lett. K del CCNL 01.04.1999
5. Si determina, infine, l'ammontare complessivo del Fondo 2018 in € 82.766,68 oltre oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Ente;

RILEVATO che le risorse da utilizzare per il sopracitato Fondo 2018, decurtate dalle somme per le progressioni orizzontali e per l'indennità di comparto, ammontano ad € 43.772,47;

VISTO l'art. 17 del C.C.N.L. 1.4.1999 e gli articoli 33, 34 e 35 del CCNL 22.01.2004, con i quali vengono stabiliti i criteri per la ripartizione e l'utilizzo del sopra citato fondo;

VISTA la L.R. 48/941 e i decreti legislativi nn. 267/2000, 165/2001, e 150/2009 nei testi vigenti, nonché le leggi 133/2008 e 122/2010;

RICHIAMATA la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 08.05.2015 con la quale si impartiscono istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, disponendo che le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo del succitato articolo 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 23, comma 2 del D.lgs 75/2017 a mente del quale, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

DATO ATTO CHE le risorse di cui *infra* non superano il detto limite;

VISTA la deliberazione n. 19sezaut/2018/QMIG che ha statuito che *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017"*;

VISTO l'art. 67 co. 2 lett. a) del CCNL 2016/2018 del 21.05.2018 che testualmente recita *"L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019"*;

DATO ATTO che l'incremento di cui all'art. 67 co. 2 lett.a) sopra citato a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 ammonta ad € 4.076,80, relativo a n. 49 dipendenti, come da prospetto allegato ai fini illustrativi;

DATO ATTO, altresì, che:

- I differenziali PEO ammontano ad Euro 2.007,70;
- Il ritorno PEO dipendente cessato ad Euro 1.189,10;
- Il ritorno PEO part-time n. 1 dipendente Euro 77,40;
- Il ritorno comparto cessato Euro 284,64;

VISTI da ultimo:

- Lo Statuto comunale vigente, il regolamento di organizzazione ed il regolamento di contabilità;
- I vigenti CCNL del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

DATO ATTO che il CCNL 2016/2018 del 21.05.2018 troverà applicazione a decorrere dalla costituzione del fondo del prossimo esercizio;

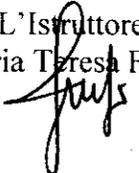
VISTO il bilancio del corrente esercizio approvato con delibera di C.C. n.19 del 22.05.2018;

D E T E R M I N A

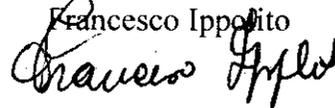
1. Di considerare le premesse parte integrante del presente atto;
2. Di dare atto che le risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 15 del CCNL dell'01.04.1999, degli articoli 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, dell'art. 4 del CCNL 31.07.2009, sono costituite in € 82.766,68, di cui € 58.403,60 risorse stabili ed € 24.363,08 risorse variabili, oltre oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Ente, che il fondo da utilizzare, ai sensi dell'art. 17 del CCNL, decurtato dalle somme qui di seguito elencate, ammonta ad € 43.772,47;
 - Progressione Orizzontale.....€ 62.611,48 (totale PEO € 65.640,89 di cui 5.037,11 a carico del Bilancio comunale), ritorno indennità € 30.784,99, PEO effettivamente corrisposta e da sottrarre dal totale € 31.826,49;

- Indennità di comparto.....€ 12.347,64 (di cui € 5.179,92 tornati nella disponibilità del fondo per effetto di cessazioni; indennità di comparto effettivamente distribuita € 7.167,72;
- 3. Utilizzare la somma di € 43.772,47 oltre oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Ente, a seguito di ulteriore provvedimento e dopo la ripartizione della stessa in sede di delegazione trattante, con imputazione della spesa ai capitoli 400/1, 400/2, e 442 del Bilancio del corrente Esercizio;
- 4. Dare atto che il fondo da utilizzare per gli istituti previsti dall'art. 15, comma 1, lettera K, del CCNL 1.4.1999. pari ad € 8.600,00 comprensivo di oneri riflessi ed IRAP da destinare secondo le previsioni di legge, per incentivo relativo al recupero dell'ICI, indennità di notifica al messo comunale, Sgate e compensi ISTAT;
- 5. Dare atto, infine, che l'importo destinato al lavoro straordinario, per l'anno 2018, ammonta ad € 2.584,79;

L'Istruttore
 Maria Teresa Fesi



IL RESPONSABILE DELL'AREA
 Francesco Ippolito



-Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria -

(comma 11° art. 6 legge 15 Maggio 1997 n. 127 e successive modifiche ed integrazioni
 recepito con L. R. n. 23 del 07 Settembre 1998)

Lascari 13/12/18

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

IL Segretario Comunale Capo, su conforme attestazione del Messo Comunale, attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Lascari per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 16 GEN. 2019

Lascari _____

Il Messo Comunale

IL Segretario Comunale Capo



1. Introduction

The purpose of this study is to investigate the effects of various factors on the performance of a system. The study is organized as follows: Section 2 describes the methodology used in the study. Section 3 presents the results of the study. Section 4 discusses the implications of the findings. Section 5 concludes the study.

2. Methodology

2.1. Design

2.2. Data Collection

2.3. Analysis

2.4. Results

2.5. Discussion

3. Results

3.1. Performance

3.2. Error Rates

3.3. User Satisfaction

3.4. Conclusion

3.5. Acknowledgments

4. Discussion

4.1. Implications

5. Conclusion

5.1. Future Work