



# COMUNE DI LASCARI

Città Metropolitana di Palermo

Oggetto: parere obbligatorio Codice di Comportamento di cui all'art. 54, c. 5, D.lgs. n. 165/2001. In data odierna il nucleo di valutazione verbalizza quanto segue:

Visti

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62 con oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165."

- l'art. 54 comma 5 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che impone a "Ciascuna pubblica amministrazione di definire, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1."

- le Linee-guida ANAC in materia (delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020), in cui è stabilito che: "L'OIV contribuisce alla valutazione dell'impatto dei doveri di comportamento sul raggiungimento degli obiettivi e sulla misurazione della performance individuale e organizzativa; esprime un parere obbligatorio sul codice (art. 54, co. 5, d.lgs. 165/2001), verificando che esso sia conforme a quanto previsto nelle Linee guida ANAC";

Preso atto che in data 09/02/2024 il Nucleo di Valutazione ha ricevuto da parte dell'Ente la bozza di aggiornamento del Codice di Comportamento dell'Ente in fase di consultazione ai sensi della delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020 che prevede una procedura aperta di partecipazione ai fini dell'adozione definitiva del Codice di Comportamento dell'Ente, alla quale sono invitati i portatori di interesse, ai fini della formulazione di proposte di modifiche o integrazioni alla bozza del Codice.

A tal fine si rammenta all'Ente ha pubblicato sul sito internet del Comune, alla pagina Albo Pretorio online e nella sezione Amministrazione trasparente>Disposizioni generali>Atti generali:

- la bozza di Codice di comportamento;
- il Codice di comportamento generale dei dipendenti pubblici (d.p.r. 62/2013);
- la delibera ANAC n. 177/2020, contenente le linee-guida. P

Presa visione della bozza del Codice di Comportamento dell'Ente;

Verificata la coerenza con le Linee Guida ANAC, attraverso l'analisi dei seguenti criteri:

	si	no
LG punto 3. Esplicita i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare in conformità con il DPR 62/2013	si	
LG punto 9. Sono approfonditi i valori fondamentali che siano in grado di rappresentare all'esterno quali sono gli standard che l'amministrazione richiede ai propri dipendenti e collaboratori [5 ambiti generali: a) prevenzione dei conflitti di interesse, reali e potenziali; b) rapporti col pubblico; c)	si	

correttezza e buon andamento del servizio; d) collaborazione attiva dei dipendenti e degli altri soggetti cui si applica il codice per prevenire fenomeni di corruzione e di malamministrazione; e) comportamento nei rapporti privati]		
LG punto 12. Sono precisati i doveri comuni per tutti i dipendenti e i doveri differenziati per tipologie di personale (Dirigenti, Funzioni, dipendenti)	si	
LG punto 7.3. Sono definiti gli specifici obblighi per le categorie di dipendenti con diverso regime di rapporto di lavoro o per il personale esterno che intrattiene rapporti con l'amministrazione.	si	
LG punto 6. Sono individuati i doveri di comportamento che possono contribuire, sotto il profilo soggettivo, alla attuazione delle misure di prevenzione della corruzione (correlazione con il PTPCT).	si	
LG punto 13. Sono stati introdotti esempi utili a precisare i doveri da rispettare, i comportamenti ammessi e non ammessi e il comportamento atteso in ogni determinata situazione.	si	
LG punto 9. È integrato/aggiornato con gli esiti delle condotte illecite accertate e sanzionate (da UPD).	si	
LG punto 13. E redatto con un linguaggio chiaro, facilmente accessibile da tutte le persone che lavorano all'interno dell'organizzazione, con formulazione in positivo.	si	
LG punto 13. E' fornito in versione digitale e facilmente accessibile a tutti i destinatari del codice.	si	
LG punto 16. Sono definiti i soggetti responsabili della vigilanza sul rispetto dei doveri contenuti nel Codice di Comportamento e la struttura organizzativa responsabile della gestione delle violazioni dei doveri di comportamento	si	
LG punto 16. Sono indicati modalità e tempi del monitoraggio	si	

Il Nucleo di valutazione analizzato il contenuto del Codice di Comportamento redatto dall'Ente esprime il proprio parere favorevole, essendo conforme a quanto previsto nelle Linee-guida ANAC (delibera n. 177 del 19/02/2020)

Si rammenta che una volta approvato definitivamente l'aggiornamento del Codice di comportamento, lo stesso è da pubblicarsi in Amministrazione trasparente/Disposizioni Generali/Atti generali.

Il Nucleo di valutazione

Disposizioni di pubblicazione

Documento	Pubblicabile	Sezione AT
Verbale	si	Controlli e rilievi sull'Amministrazione Atti OIV_NV
Codice di comportamento	si	Disposizioni Generali/Atti generali

**Il Presidente**

Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza  
Firmato digitalmente da:

CATENA PATRIZIA SFERRUZZA

Firmato il 09/02/2024 11:20

Seriale Certificato: 82079059039491808607627142230081180083

Valido dal 07/01/2024 al 07/01/2027

ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1

**Il Componente**

Dott. Santangelo Ciro

