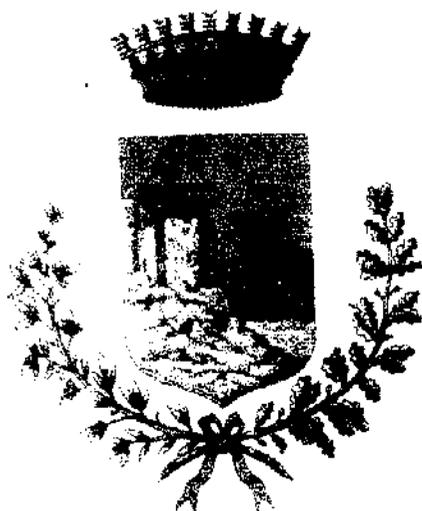


COMUNE DI LASCARI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO



C.C.D.I.

PARTE ECONOMICA

ANNO 2020

LE PARTI approvano il seguente C.C.D.I. di parte economica anno 2020:

Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato- parte economica- si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, che abbia svolto attività lavorativa per almeno 12 mesi, - ivi compreso il personale con contratto di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo in virtù del contratti integrativi decentrati parte normativa 2019-2021.

Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione è pari a € 58.423,65
2. Le parti convengono di destinare le risorse disponibili al finanziamento degli istituti enunciati nel CCDI vigente come segue:

Indennità per particolari responsabilità

(Art. 70 *quinquies* comma 2 lett. a), CCNL 21/05/2018)
(Art. 10 del Contratto decentrato parte normativa 2019-2021)

Al personale cui è attribuita la qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale è riconosciuta l'indennità ai sensi dell'art. 70 *quinquies* comma 2 lett. a), CCNL 21/05/2018, nell'importo massimo annuo lordo di € 300,00.

Tipologia di responsabilità	Somma prevista
Particolari responsabilità - CCNL 21/05/2018, Art. 70 <i>quinquies</i> comma 2 lett. a)	€ 6.800,00

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

Tipologia di responsabilità	Somma prevista
Funzioni tecniche	€ 6.000,00

INCENTIVI UFFICIO TRIBUTI

(Art. 24 C.C.D.I.)

Tipologia di responsabilità	Somma prevista
IMU - TARI - MESSO	€ 1.682,37

By R @ Q A

Indennità per le condizioni di lavoro

(Art. 70 bis CCNL 21/05/2018)

(Art. 21 e art. 30 del Contratto decentrato parte normativa 2019-2021)

L'indennità viene destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi o per attività impicanti il maneggio di valori.

La misura di tale indennità è fissata per ogni giornata di effettivo svolgimento delle attività di cui al precedente comma 1 in € 2,98 per le attività disagiate, in € 1,15 per quelle rischiose, in € 1,55 per quelle di maneggio valori, per coloro che maneggiano importi non inferiori a 2.000,00 e fino a 50.000,00, € 1,50 per indennità di servizio esterno.

Tipologia di indennità	Somma prevista
indennità di rischio	€ 422,05
indennità maneggio valori	€ 241,80
Indennità di disagio	€ 929,76
Indennità di servizio esterno	€ 1.579,50
Lavoro svolto in giorno festivo	€ 944,28
Turnazioni art. 24. CCDI	€ 7.180,77

PRODUTTIVITA'

La quota residua dall'applicazione delle indennità suddette viene destinata interamente al fondo di produttività per il pagamento del salario accessorio collegato alla performance individuale e organizzativa da ripartire in base alla valutazione 2020 e ai criteri previsti dal presente accordo e dalla normativa vigente.

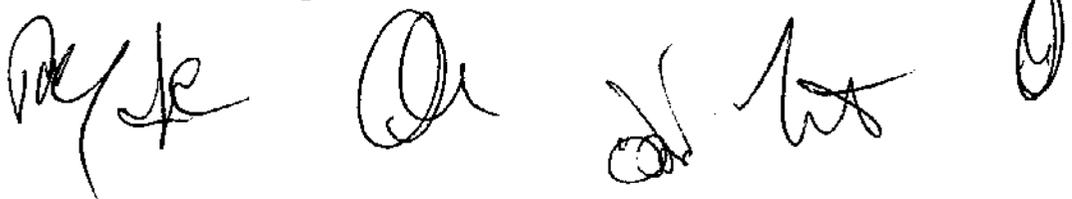
Incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi

(Artt. 17 e seguenti del Contratto decentrato parte normativa 2019-2021)

Al personale vengono riconosciuti compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlati al merito ed all'impegno individuale. L'attribuzione di tali compensi avverrà a seguito della valutazione annuale, effettuata in conformità al sistema di valutazione vigente nell'Ente.

Le parti concordano che le economie che si dovessero verificare in relazione alle singole indennità andranno a confluire nella parte del fondo destinata a remunerare la produttiva collettiva.

La ripartizione dell'utilizzo viene così riepilogata:



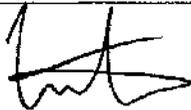
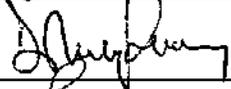
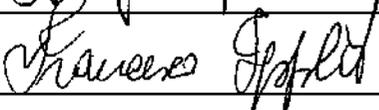
RIEPILOGO UTILIZZO PARTE STABILE E VARIABILE		
RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2020		€ 58.423,65
A dedurre		
Art. 70 <i>quinquies</i> comma 2 lett. A) - CCNL 21/05/2018.	Indennità particolare responsabilità	€ 6.800,00
	Funzioni Tecniche	€ 6.000,00
Incentivi ufficio Tributi (art. 24 CCDI)	IMU - TARI - MESSO	€ 1.682,37
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018	Indennità per le condizioni di lavoro: Rischio.	€ 422,04
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018	indennità per le condizioni di lavoro: maneggio valori	€ 241,80
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018	Indennità di disagio	€ 929,76
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno	€ 1.579,50
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018	Lavoro svolto in giorno festivo	€ 944,28
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018	Turnazioni Art. 24 CCDI	€ 7.180,77
ART. 68 CCNL COMMA 2 LETT. A) E B) ART. 17 E SEGUENTI CCDI	Incentivo produttività	€ 32.643,13
Totale utilizzo		€ 58.423,65

Letto confermato e sottoscritto

Luogo: Lascari

Data: 30/12/2020

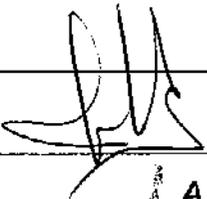
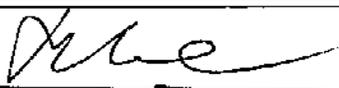
□ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	FIRMA
Dott. Sebastiano Emanuele Furitano	
Rag. Caterina Morici	
Ing. Pietro Conoscenti	
Di Noto Patrizia	
Ippolito Francesco	

□ Delegazione di parte sindacale:

Nominativo	FIRMA
1. C.G.I.L. - FP - Conigliaro Giovanni	
2. C.I.S.L. - FP D'Agostino Luigi	
3. U.I.L. - F. P.L. - Sampino Salvatore DELEGATA MANIOME ALBINA	
4. CSA Regione Autonomie Locali - Cannella	

□ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo	
Certo Giuseppe	
Cannizzaro Mimmo Antonio	
Scirpo Carmela	ASSENTE
Maranto Rosa Maria	ASSNTE
MANISCALCO GIUSEPPE	

L'anno duemilaventi il giorno trenta del mese di dicembre presso la sede dell'Ente , a seguito di regolare convocazione prot. N. 11237 del 28 dicembre 2020, partecipano con mezzi telematici per la sottoscrizione del C.C.D.I. – Parte economica 2020, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale di seguito specificata:

□ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	
Dott. Sebastiano Emanuele Furitano - Segretario Comunale- Presidente	presente
Rag. Caterina Morici- Responsabile Area Economico-Finanziaria e Tributi- Componente *	presente
Ing. Pietro Conoscenti – Responsabile Area Tecnica- Componente	presente
Di Noto Patrizia – Comandante P.M. – Responsabile Area Vigilanza e Commercio- Componente	presente
Ippolito Francesco – Responsabile Area Affari Generali-Personale- Componente	presente

□ Delegazione di parte sindacale:

Nominativo	
1. C.G.I.L. – FP -	presente
2. C.I.S.L.- FP -	presente
3. U.I.L. – F. P.L. –	presente
4. CSA Regione Autonomie Locali	Presente

Handwritten signatures of the representatives from the public and syndical delegations, including the President of the public delegation and the four syndical representatives.

□ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo	
Certo Giuseppe C.I.S.L./F.P. Segretario Aziendale	presente
Cannizzaro Mimmo Antonio U.I.L. /F.P.L.	presente
Scirpo Carmela C.I.S.L. /F.P.	assente
Maranto Rosa Maria C.G.I.L. /F.P.	assente
HANISCALCO GIUSEPPE U.I.L./F.P.L.	PRESENTE

Premesso che:

- in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.59 del 03.07.2018, esecutiva ai sensi di legge, è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, integrata con successiva n. 116 del 18.12.2018;
- in data 30.12.2019 è stato sottoscritto il contratto decentrato del personale dipendente per il triennio 2019-2021- parte normativa- con vigenza dal 31.12.2019 al 30.12.2021.
- con deliberazione della Giunta Comunale, n. 115 del 04/12/2020 sono stati impartiti gli indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo delle risorse decentrate, anno 2020, e nel contempo sono stati, altresì, impartiti alla Delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la ripartizione del fondo incentivante 2020 prevedendo in particolare che le risorse relative al trattamento accessorio devono essere destinate all'incentivazione della produttività e alle indennità disciplinate dai relativi contratti vigenti;
- con determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali – Personale n. 429 del 09.12.2020, è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'esercizio 2020;
- il revisore dei conti ha rilasciato il parere n° 02 del 12.12.2020 relativamente all'esame del fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2020;
- i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria, firmatarie del CCNL, sono stati invitati a partecipare alle trattative con lettera prot. n° 10791 del 15/12/2020;
- con delibera di G.M. n. 131 del 30.12.2020, esecutiva, a seguito del parere favorevole del Revisore dei Conti del 30/12/2020, veniva autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la parte economica 2020;