

Albo



COMUNE DI LASCARI  
Provincia di Palermo

\*\*\*\*\*

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N° 33 DEL 13-04-2022

<b>OGGETTO:</b>	<b>Incremento ore contrattuali a n. 1 dipendente comunale a tempo indeterminato ed a part - time.</b>
-----------------	---

L'anno **duemilaventidue** e questo giorno **tredecim** del mese di **aprile** alle ore **16:10**, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Municipale, convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il PROF. FRANCO SCHITTINO nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

<b>SCHITTINO FRANCO</b>	<b>P</b>	<b>SINDACO</b>
<b>MORREALE VINCENZO</b>	<b>P</b>	<b>VICE SINDACO</b>
<b>FATTA FRANCESCO</b>	<b>P</b>	<b>ASSESSORE</b>
<b>PROVENZA CATERINA</b>	<b>P</b>	<b>ASSESSORE</b>
<b>ARRIGO FRANCESCO</b>	<b>P</b>	<b>ASSESSORE</b>

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE, DOTT. ANGELO MONTEROSSO.

Il SINDACO, Prof. Schittino Franco, assunta la presidenza, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra specificato.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione presentata dal Sindaco ad oggetto: "Incremento ore contrattuali a n. 1 dipendente comunale a tempo indeterminato ed a part - time" e ritenutala meritevole d'approvazione;

### Visti:

- il D. Lgs. 267/2000 e ss.mm. ii.;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. ii.;
- il D.L. n.90/2014 (art.9 comma 5);
- il D.L. n. 113/2016 convertito in Legge con n. 160/2016;
- il vigente Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Vista la L.R. 48/91, e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi della sopra citata legge;

Con votazione favorevole ed unanime espressa nelle forme e termini di legge;

## DELIBERA

Per quanto esplicitato nella proposta che si approva e che qui si allega per farne parte integrante e sostanziale:

- 1°) - Di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2°) - Di incrementare, a decorrere dalla data di esecutività della presente deliberazione, la percentuale di part-time della seguente dipendente in forza presso questo Ente con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed a part-time, al fine di consentire un'articolazione del lavoro meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi:
  - Santacolomba Carmela, Cat. C1, con un incremento orario settimanale da 50% a 83,33%, per un incremento in termini di ore di n. 12 ore settimanali e quindi da 18 ore a 30 ore settimanali, per un costo annuo complessivo di €.10.240,35;
- 3°) - Di trasmettere il presente atto alla dipendente interessata;
- 4°) - Di demandare al Responsabile dell'Ufficio Personale e al Responsabile del Servizio Finanziario gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la modifica del contratto individuale di lavoro della suddetta dipendente comunale;
- 5°) - Di dare atto che la presente deliberazione:
  - va pubblica all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi;
  - va pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art.37 del D.Lgs. n.33/2013 e s.m.i. e ai sensi dell'art.6 della L.R. 11/2015.

Di dichiarare l'atto deliberativo immediatamente esecutivo, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia.

La seduta viene chiusa alle ore 16,30.

Letta, approvata e sottoscritta:

L'ASSESSORE ANZIANO  
F.TO SIG. VINCENZO MORREALE

IL SINDACO  
F.TO PROF. FRANCO SCHITTINO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.TO DOTT. ANGELO MONTEROSSO

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Dal Municipio, li 13-04-2022



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Angelo Monterosso

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, visti gli atti d'Ufficio,

### ATTESTA

Che la presente deliberazione :

◆ Sarà affissa a questo Albo Pretorio, ai sensi dell'art.11, comma 1°, della  
L.R. 44/91, a partire dal 15 APR 2022 e che vi rimarrà per 15 giorni.

E' divenuta esecutiva il 13-04-2022

perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12 comma 2 L.R. 44/91)

Dalla Residenza Municipale, li 13-04-2022



IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.TO DOTT. ANGELO MONTEROSSO

Atto di Giunta Municipale n. 33 del 13-04-2022 COMUNE DI LASCARI



**COMUNE DI LASCARI**  
PROVINCIA DI PALERMO

**Proposta di deliberazione della Giunta Comunale**

N° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**Presentata dal Sindaco**

**OGGETTO:** Incremento ore contrattuali a n.1 dipendente comunale a tempo indeterminato ed a part-time

**Allegato alla deliberazione di Giunta Comunale**

N° 33 del 13-04-2022

OGGETTO: Incremento ore contrattuali a n. 1 dipendente comunale a tempo indeterminato ed a part-time.

## **Il Sindaco**

### **Richiamate:**

- la delibera di Giunta Comunale n. 16 del 04.03.2022 di approvazione del Piano di azioni Positive triennio 2022/2024;
- la delibera di Giunta Comunale n. 18 del 04.03.2022 sulla ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero ed eccedenza del personale;
- la delibera di Giunta Comunale n. 24 del 14.03.2022 di approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2022/2024;

### **Richiamati i seguenti pareri della Corte dei Conti:**

Del. n. 198/2011/PAR – Sezione Regionale di Controllo per la Toscana – secondo il quale “in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario (fino a 32 ore) che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell’art.3, comma 101 della legge 24 dicembre 2007, n.244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l’amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente”;

Parere n. 496/2011 – Sezione Regionale di Controllo per la Campania – nel quale si attesta quanto segue “questo Consesso dubita oggi fortemente (...) della possibilità di ricondurre, alla previsione del 1° comma dell’art.9 del D.L. n.78/2010 (in chiave di interpretazione costituzionalmente orientata di tale norma...), la fattispecie dell’incremento, da 18 a 30 ore settimanali, dell’orario di lavoro di un dipendente comunale, assunto a tempo indeterminato, con rapporto a tempo parziale (part-time) posto che, in ordine a tale fattispecie, l’elemento novativo del rapporto appare afferire, solo ed esclusivamente, all’incremento dell’orario di lavoro e, quindi, alla maggiore quantità di lavoro richiesta al dipendente (ovviamente, con salvezza del rispetto della normativa in materia di lavoro part-time) cui in termini sinallagmatici, non può che corrispondere (una proporzionale, maggiore retribuzione);

Parere 8/2012 Sezione Regionale di Controllo per l’Emilia Romagna – secondo cui “solo una trasformazione da part-time a full-time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall’ambito di applicazione della suddetta disposizione (art.3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l’incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l’incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L’operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l’incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare una trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i vincoli e i limiti di cui alla normativa richiamata”;

Parere n. 67/2012/PAR – Sezione del Controllo per la Sardegna nella quale viene chiarito che “la trasformazione di un rapporto di lavoro costituito originariamente a tempo parziale in un rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) deve considerarsi una nuova assunzione. Infatti, l’art.3 comma 101 della L. N.244/2007 stabilisce che per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire solo nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni (...). La Sezione deve ricordare che non è consentita l’elusione della normativa vincolistica in materia di turn over quale potrebbe

apparire l'incremento orario fino a 35 ore settimanali della prestazione lavorativa di un dipendente assunto a tempo parziale”;

Parere n. 225/2013 – Sezione Regionale di Controllo per la Campania nel quale viene chiarito che “sia pure con riferimento al contratto part-time, l'eventuale incremento orario non può essere considerato una nuova assunzione purché non determini una trasformazione del contratto a tempo pieno (che renderebbe applicabile il disposto dell'art.3 comma 101 della l. 24 dicembre 2007 n. 244) e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale incluso quello di cui all'art. 76, d.l. 25 giugno 2008, n. 112 e s.m.i. (cfr. in termini di Sez. controllo Toscana 198/2011/PAR; Sez controllo Campania 496/2011/PAR)”;

Parere 168/2013/PAR – Sezione Regionale di Controllo per il Veneto che chiarisce “l'ipotesi di sola trasformazione della percentuale lavorativa di un dipendente assunto con contratto full time, a tempo indeterminato, e successivamente trasformato in contratto part-time, tempo indeterminato non costituisca una nuova assunzione e può considerarsi ammissibile, nella misura in cui vengano rispettati i limiti ed i vincoli in materia di spesa per il personale;

Parere Corte dei Conti Sicilia n. 19/2012 SS.RR/PAR del 20/02/2012, con il quale viene ribadito che l'incremento delle ore lavorative al dipendente a tempo parziale non costituisce trasformazione del contratto fermo restando i limiti di cui all'art.1 c.557 della L. 296/2006;

Parere Sezione Regionale di Controllo per la Campania n.20/2014-PAR la quale nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo statuisce che “un mero aumento orario non integra nuova assunzione e quindi non fa scattare la soggezione ai limiti e divieti alle stesse sempreché ciò non si traduca in una mera manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria (SRC Sardegna n. 67/2012/PAR e SRC Lombardia n. 162/2012 PAR), sempre accertabile nell'esercizio delle proprie funzioni da parte di questa Corte”;

Parere Sezione delle Autonomie n.2/SEZ AUT/2015/QMIG, Adunanza del 29 gennaio 2015, in base al quale “le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art.9, comma 28, del D.L. N.78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art.11 comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006;

**Considerato** quindi che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile, purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

**Considerato** che l'Ufficio Finanziario ha provveduto a effettuare una verifica in ordine al rispetto dei su menzionati vincoli in materia di personale anche alla luce del recente parere della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n.2/SEZ AUT/2015/QMIG, Adunanza del 29 gennaio 2015;

**Dato atto** che il Comune di Lascari non rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e al relativo D.P.C.M. attuativo del 17 marzo 2020, presentando un RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI (al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità) pari al 31,20% come dimostrato dai conteggi di cui all'allegato A “Capacità assunzionale” e che tale indice è:

- superiore al valore soglia di massima spesa del personale di cui all'art.4 D.L. 34/2019 pari al 27,20%;
- superiore al valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale di cui all'art.6 del D.L. 34/2019 pari a 31,20%;

**Che**, all'interno delle condizioni sopra dette, è possibile prevedere un incremento orario settimanale da 18 a 30 ore per n. 1 dipendenti di categoria C;

**Evidenziato** che, sebbene sia intenzione di questa Amministrazione Comunale, al precipuo scopo di garantire alla cittadinanza servizi adeguati e di promuovere una migliore funzionalità della macchina amministrativa, provvedere, nel tempo, all'incremento dell'orario di lavoro del personale part-time dell'Ente, ciò non potrà avvenire, stante la limitatezza delle risorse finanziarie disponibili ed in considerazione dei vincoli dettati dalla vigente normativa in materia di spese del personale, in maniera indifferenziata, dovendosi, di volta in volta, privilegiare i servizi e gli uffici nei quali si registrano maggiori criticità, ritenendosi, ai fini sopra richiamati, inefficace, un eventuale (irrisorio) incremento orario destinato alla totalità dei dipendenti part-time;

**Considerato** che, relativamente all'Area Affari Generali - Personale, gravano notevoli incombenze di natura ordinaria e straordinaria alle quali l'ufficio è chiamato ad adempiere con tempestività;

**Ritenuto**, in relazione a quanto sopra rappresentato e tenuto conto della delibera di G.M. n. 24 del 14.03.2022 ad oggetto "Programma triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2022/2024", di incrementare la percentuale di tempo parziale della dipendente Santacolomba Carmela, la quale, a seguito del pensionamento del Responsabile dell'Area Affari Generali Personale, è stata nominata Responsabile della predetta Area;

**Rilevato** che la stessa gestisce direttamente un rilevante numero di procedimenti e, pertanto, l'attuale impiego a tempo parziale a 18 ore settimanali della citata dipendente a tempo indeterminato, unitamente al notevole carico di lavoro di competenza, risulta inadeguato rispetto alle attribuzioni;

**Valutata** quindi, l'esigenza e l'utilità di incrementare la percentuale di tempo parziale della suddetta dipendente Santacolomba Carmela, Cat. C1, da 50% a 83,33%, per un incremento in termini di ore di n. 12 ore settimanali e quindi da 18 ore a 30 ore settimanali;

**Dato atto** che l'incremento contrattuale di cui sopra non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione;

**Considerato** altresì che un contratto di lavoro part-time può essere trasformato in uno con prestazione di più ore, non prevedendo il vigente CCNL alcun limite temporale per la trasformazione nell'ambito del regime di lavoro a tempo parziale;

**Dato atto** che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente deliberazione, verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" dell'originario contratto individuale di lavoro;

#### **Visti:**

- il D. Lgs. 267/2000 e ss.mm. ii.;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. ii.;
- Il D.L. n.90/2014 (art.9 comma 5);
- il D.L. n. 113/2016 convertito in Legge con n. 160/2016;
- il vigente Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

### **PROPONE**

1°) – Di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

2°) – Di incrementare, a decorrere dalla data di esecutività della presente deliberazione, la percentuale di part-time della seguente dipendente in forza presso questo Ente con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed a part-time, al fine di consentire un'articolazione del lavoro meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi:

- Santacolomba Carmela, Cat. C1, con un incremento orario settimanale da 50% a 83,33%, per un incremento in termini di ore di n. 12 ore settimanali e quindi da 18 ore a 30 ore settimanali, per un costo annuo complessivo di €10.240,35;

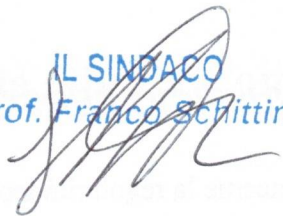
3°) - Di trasmettere il presente atto alla dipendente interessata;

4°) - Di demandare al Responsabile dell'Ufficio Personale e al Responsabile del Servizio Finanziario gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la modifica del contratto individuale di lavoro della suddetta dipendente comunale;

5°) - Di dare atto che la presente deliberazione:

- va pubblica all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi;
- va pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art.37 del D.Lgs. n.33/2013 e s.m.i. e ai sensi dell'art.6 della L.R. 11/2015.

IL SINDACO  
Prof. Franco Schittino





PARERI AI SENSI DELL'ART.53 L.142/90,  
RECEPITA DALLA L.R. N° 48/91  
ED ATTESTAZIONE FINANZIARIA

Sulla proposta di deliberazione, interamente riportata e presentata da:

**SERVIZIO/UFFICIO PERSONALE**

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere: **FAVOREVOLE**

Lascari, li 13/04/2022

Il Responsabile dell'Area  
Affari Generali - Personale

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
(Rag. Caterina Morici)

*[Signature]*  
giorno *13/04/2022*  
n. 8 del *13/04/2022*

**UFFICIO DI RAGIONERIA**

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere:

Lascari, li 13/04/2022

*favorevole*

Il Responsabile dell'Area  
Economico-Finanziaria  
Rag. Caterina Morici

*[Signature]*